

TODXS SOMOS PERSONAS

# PERFILES DE CARGO



**Consultoría en gestión de personas desde el propósito**

[www.tsomospersonas.com](http://www.tsomospersonas.com)

marcela@tsomospersonas



Empresa



**Certificada**



# TODO SOBRE NOSOTRXS

---

En Todxs Somos Personas buscamos generar espacios de satisfacción laboral.

**5** IGUALDAD  
DE GÉNERO



**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



**17** ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



# ¿CÓMO LO HACEMOS?

01

Acompañamos a personas y organizaciones en la toma de decisiones laborales estratégicas.

02

Implementamos procesos de Gestión de Personas cercanos.

03

Implementamos procesos de Prevención de Riesgos amigables.

04

A través de coaching personalizados para ejecutivos y equipos de trabajo.

05

Generamos comunidades de apoyo en torno a lo laboral.

# QUÉ OFRECEMOS

Queremos apoyarte en tu organización, para eso hemos diseñado un **plan de 4 etapas** que contemplan las diferentes acciones necesarias para la gestión de personas internas.

Nuestros planes se ajustan a tus requerimientos y necesidades propias de la organización. Nuestros servicios van desde tomar junto a nosotros una etapa, dos o tres o todas.

## Ciclo de vida laboral de un colaborador o colaboradora en una empresa



# PERFILES DE CARGO

- Realizamos el proceso de levantamiento de perfiles de cargo, donde incluimos expresamente el propósito organizacional y podemos, en función de la realidad del cliente, incorporar indicadores de desempeño/KPI por cada cargo.



# ETAPAS DEL PROCESO

---

- Reunión con ocupantes para levantamiento de funciones.
- Diseño de perfiles de cargo.
- Envío de perfiles de cargo a ocupantes y jefaturas directas.



# ETAPAS DEL PROCESO

---

- Envío de perfiles de cargo a Gerencia que corresponda.
- **Taller de delimitación de roles:** es un espacio lúdico de presentación de los perfiles de cargo, donde cada ocupante, además de revisar el propio con sus respectivos ajustes incorporados en el proceso, conoce el perfil de cargo de su equipo, lo que facilita la delimitación de roles. También se realizan dinámicas que permiten posicionar internamente a cada área, así como dilucidar responsabilidades asociadas a funciones críticas en la organización. Este taller corresponde a nuestro principal valor agregado en este servicio.

# ETAPAS DEL PROCESO

- Entrega de todos los perfiles de cargo actualizados/corregidos.
- Evaluación de satisfacción del proceso.
- Entrega de resultados de satisfacción a la organización (hito de cierre).





# NUESTROS RESULTADOS

**Realizamos  
evaluaciones de  
satisfacción a todos  
nuestros procesos.**

En el caso de perfiles de cargo, estos son los promedios de nuestra evaluación de satisfacción (Escala 1 - 7)



**6,8**

De 1 a 7, ¿Cuánto valor agrega a tu cargo y desempeño contar con el perfil desarrollado por TSP?



**6,7**

Satisfacción con Taller de delimitación de roles.

# QUIÉNES CONFIARON EN NOSOTRXS

