

TODXS SOMOS PERSONAS

PROCESOS SELECCIÓN



Consultoría en gestión de personas desde el propósito

www.tsomospersonas.com

pia@tsomospersonas



Empresa



Certificada



TODO SOBRE NOSOTRXS

En Todxs Somos Personas buscamos generar espacios de satisfacción laboral.

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



8 TRABAJO DECENTE
Y CRECIMIENTO
ECONÓMICO



17 ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS



PROPÓSITO

“Nuestro propósito es re-significar el concepto de trabajo, llenándolo de sentido y cariño, pues tenemos la convicción de que generando vínculos y poniendo pasión a lo que hacemos, podemos aumentar la productividad de las organizaciones y cambiar vidas generando impacto positivo.”



¿CÓMO LO HACEMOS?

01

Acompañamos a personas y organizaciones en la toma de decisiones laborales estratégicas.

02

Implementamos procesos de Gestión de Personas cercanos.

03

Implementamos procesos de Prevención de Riesgos amigables.

04

A través de coaching personalizados para ejecutivos y equipos de trabajo.

05

Generamos comunidades de apoyo en torno a lo laboral.



NUESTROS VALORES

1

Amor por las personas

2

Amor por el cambio

3

Amor por el impacto positivo

QUÉ OFRECEMOS

Queremos apoyarte en tu organización, para eso hemos diseñado un **plan de 4 etapas** que contemplan las diferentes acciones necesarias para la gestión de personas internas.

Nuestros planes se ajustan a tus requerimientos y necesidades propias de la organización. Nuestros servicios van desde tomar junto a nosotros una etapa, dos o tres o todas.

Ciclo de vida laboral de un colaborador o colaboradora en una empresa



RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN

- Realizamos procesos de reclutamiento y selección por competencias, sin sesgos discriminatorios y con enfoque de género.
- Basándonos en el perfil del cargo, nos encargamos de encontrar a la persona idónea para el puesto y para la cultura de la organización.



ETAPAS

- Reunión de levantamiento/actualización del perfil del cargo.
- Definición de tabla de ponderación de requisitos.
- Publicación de oferta laboral.
- Filtro curricular.



ETAPAS

- Screening telefónico.
- Entrevistas grupales (calce cultural).
- Entrevistas psicolaborales y tarea técnica.
- Chequeo de referencias.
- Presentación de terna.
- Notificación a 100% de postulantes.



NUESTROS COMPROMISOS

- No aplicamos sesgos por raza, sexo/género, religión, nacionalidad, estado civil, paternidad/maternidad, edad, etc.
- Transparencia: conocerás paso a paso el avance del proceso.
- Notificación al 100% de postulantes.
- Siempre generaremos espacios de buen trato con nuestra contraparte y postulantes.
- Claridad y coherencia respecto a la información entregada en levantamiento de perfil.



NUESTROS RESULTADOS

**Realizamos
evaluaciones de
satisfacción a todos
nuestros procesos.**

En el caso de selección, la organización cuenta con garantía de 1 a 3 meses según el cargo.



+70

Procesos de selección liderados por TSP para clientes de diversas industrias.



6,5

Satisfacción Terna Con el proceso de selección vivido con TSP.

VALORES

Tipo de cargo	Valor proceso	% Adelanto (no reembolsable)
Profesional	1,2 sueldo bruto	40%
Jefaturas	1,3 sueldo bruto	40%
Gerencias o Directivos	1,5 sueldo bruto	40%

El valor del % de adelanto no es reembolsable en caso de congelar o cancelar la búsqueda de parte del cliente, así como en el caso de cambiar el perfil a seleccionar, lo que se considerará un nuevo proceso con su respectivo cobro. Los retrasos en el proceso a causa del cliente (+10 días sin respuestas o cumplimiento de etapa de entrevista de terna), implicarán un cobro adicional del 15% del sueldo bruto.

Si se contrata a más de una persona de la terna, ¡te pedimos que nos compartas tu caso de éxito!



QUIÉNES CONFIARON EN NOSOTRXS

